



Pro Arbeit ist
als Bildungsträger
zertifiziert

ProArbeit e.V.

ProArbeit e.V.

Vorteile für Unternehmen

- Ihre Auszubildenden können – passend zu Ihren Betriebsabläufen flexibel eingesetzt werden.
- Analog zur Anwesenheit der Auszubildenden in Ihrem Betrieb zahlen Sie eine reduzierte Ausbildungsvergütung.
- Ihre Auszubildenden wandeln auf Grund von familiären Betreuungsaufgaben Ihre Vollzeitausbildung in Teilzeit um und bleiben so Ihrem Betrieb erhalten.
- Ihre Auszubildenden haben mehr Motivation, Reife und Verantwortungsbewusstsein.
- Sie beweisen Familienfreundlichkeit und haben damit einen klaren Standortvorteil im Wettbewerb um Kunden und MitarbeiterInnen.
- Sie profitieren durch Teilzeitausbildung, gerade wenn das Arbeitsaufkommen für Auszubildende in Ihrem Unternehmen keine Vollzeitstelle erfordert.

Kontakt

Ihre Ansprechpartnerin/
Projektkoordinatorin:
Susanne Keller
Telefon: 05242 57997-250
E-Mail: s.keller@proarbeit.biz

www.proarbeit.biz

So erreichen Sie uns:
Pro Arbeit e. V. | Haus der Ausbildung
Am Sandberg 72
33378 Rheda-Wiedenbrück



TEP | Teilzeitberufsausbildung
Einstieg begleiten
Perspektiven eröffnen



Gestaltung: Hejdnun Monkenbusch, Oelde
Stand: 06.2020



Haus der Ausbildung
Rheda-Wiedenbrück

Bildung
Beratung
Beschäftigung

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen





Starten in den Beruf. Wir helfen!

Junge Menschen mit Familienverantwortung haben es nicht leicht, eine Berufsausbildung zu realisieren. Besonders für diese Personengruppe ist eine Ausbildung in Teilzeit daher ein interessanter Weg, um erfolgreich in den Beruf einzusteigen.

Die Maßnahme TEP will die Vereinbarkeit von Ausbildung und Familienpflichten verbessern und richtet sich an ausbildungsfreudige Unternehmen und an junge Menschen mit Familienverantwortung.

Ziel der Maßnahme ist es, diese jungen Menschen bei der Suche nach einer geeigneten Ausbildungsstelle in Teilzeit zu begleiten und bezüglich der Organisation zu unterstützen.

Ein Einstieg in die Maßnahme ist jederzeit möglich. Die Gesamtprojektdauer von 12 Monaten teilt sich je nach Bedarf auf in folgende Phasen:

1. Vorbereitungsphase (Akquise von Ausbildungsstellen, Bewerbungscoaching ...)
2. Begleitung während der Ausbildung (sozialpädagogische Begleitung, Stützunterricht ...)



Ein Angebot – viele Vorteile

- ▶ Ausführliche Beratung
- ▶ Hilfe bei der Organisation der Kinderbetreuung
- ▶ Erstellung eines Kompetenzprofils
- ▶ Bewerbungscoaching
- ▶ Gemeinsame Suche nach einem Praktikums- und Ausbildungsplatz
- ▶ Begleitetes betriebliches Praktikum
- ▶ Hilfe bei der Klärung der Ausbildungsfinanzierung
- ▶ Begleitung während der ersten sechs bis acht Monate der Ausbildung
- ▶ Stütz- und Förderunterricht vor und während der Ausbildung
- ▶ Unterstützung in schwierigen Lebenssituationen

**Start in die Ausbildung –
wir unterstützen Sie auf
Ihrem Weg**



Teilnahmevoraussetzungen

- ▶ Sie wollen Ihre berufliche Zukunft nicht dem Zufall überlassen, sondern aktiv werden und eine betriebliche Berufsausbildung absolvieren.
- ▶ Sie erziehen Ihr Kind/ Ihre Kinder oder betreuen pflegebedürftige Angehörige.
- ▶ Sie verfügen über einen für die Ausbildung erforderlichen Schulabschluss, haben aber noch keine abgeschlossene Ausbildung.
- ▶ Sie bringen die persönlichen und schulischen Voraussetzungen für eine Ausbildung mit (Zuverlässigkeit, Durchhaltevermögen, Motivation).

